

NOTE RITORNO AL LAVORO

MISURA DI SUPPORTO ALLA PERMANENZA IN AMBITO LAVORATIVO DELLE LAVORATRICI E LAVORATORI CON RIDOTTE CAPACITA' A SEGUITO DI **PATOLOGIE ONCOLOGICHE O INVALIDANTI** ANCHE ATTRAVERSO LO SMARTWORKING

FINALITA' E OBIETTIVI

Attraverso questa misura Regione Lombardia intende favorire lo sviluppo di strumenti che promuovano il rientro delle lavoratrici e lavoratori con ridotte capacità lavorative a seguito di **patologie oncologiche o invalidanti**, anche attraverso lo **smartworking** che si colloca nell'obiettivo più ampio di promuovere un modello di servizi al lavoro rivolto al benessere organizzativo. L'avviso si propone di **sperimentare un modello di accompagnamento dei lavoratori malati oncologici** per favorire la ripresa della vita professionale e la permanenza in ambito lavorativo, **promuovendo sia la componente motivazionale sia quella professionale della persona.**

Due Linee di intervento: **Linea a** : dedicata ai lavoratori - **Linea b**: dedicata alle imprese

Per i lavoratori

CHI SONO I DESTINATARI ?

La domanda di finanziamento può essere presentata da persone che hanno le seguenti caratteristiche:

- Residenza o domicilio in Lombardia
- Occupate in una sede operativa in Lombardia
- Che rientrano sul posto di lavoro a seguito di cure oncologiche o invalidanti :
 - Dopo 6 mesi continuativi di calendario di assenza per malattia
 - Dopo un periodo di assenza per malattia di 6 mesi anche non continuativi negli ultimi 12 mesi
 - Dopo un periodo dopo un periodo di assenza per malattia anche non continuativo negli ultimi 6 mesi, tale da comportare una presenza sul posto di lavoro inferiore al 60% delle giornate lavorative (almeno 76 gg lavorative)
 - In possesso dell'invalidità civile pari o superiore al 70%
- In relazione al requisito occupazionale possono partecipare :
 - Con contratto di lavoro di diritto pubblico o privato tempo indeterminato o tempo determinato (sia full che part time), lavoro lavoro intermittente , contratto di somministrazione ,Soci-lavoratori di cooperative

DI COSA SI TRATTA ?

Sono un insieme **di servizi al lavoro**:

- Colloquio specialistico, Bilancio delle competenze , Coaching, Certificazione delle competenze in ambito informale , **Attivazione delle rete di sostegno**

- **e formazione** per rafforzare le competenze o acquisirne di nuove

atti a:

- Rafforzare le competenze necessarie per recuperare l'eventuale gap di conoscenze a seguito del periodo di distanza del mondo del lavoro , acquisire nuove competenze trasversali e eventuale sostegno psicologico utili ad affrontare il rientro nel mondo lavorativo ;

- Accompagnare il percorso di riconversione professionale nei casi ove il rientro al lavoro si caratterizza per necessità di modificare la mansione precedentemente ricoperta:
- Ciascun destinatario ha a disposizione una **Dote di un valore massimo di euro 2.000,00**

APERTURA DELLA DOTE: 21 MARZO 2019

Con successivo Avviso di FORMAZIONE CONTINUA l'intervento sarà ampliato anche alle imprese (Linea B)

CHI SONO I DESTINATARI ?

Aziende con **almeno una sede operativa in Lombardia** che hanno nel proprio organico lavoratori interessati ad invalidità o disabilità certificate anche temporanee, o ridotte capacità lavorative certificate dal medico del lavoro, **oppure aziende che intendono promuovere al proprio intento le competenze del disability manager o del welfare manager** .

DI COSA SI TRATTA ?

E' un finanziamento stanziato per le aziende **attraverso un apposito bando di formazione continua per azioni formative finalizzate a promuovere lo smartworking** per i dipendenti con patologie e invalidità e per sviluppare nel proprio management competenze di disability manager o welfare management.

Sono finanziati progetti di formazione nei seguenti ambiti professionali:

- Formazione su processi amministrativi gestionali e produttivi specifici dell'azienda che vedono coinvolti nel ruolo di tutor o formatori , in regime di smartworking, i dipendenti che sono impegnati in percorsi di cura a seguito di handicap o disabilità certificate
- Formazione a supporto specialistico dedicati al cambiamento organizzativo e alla revisione dei processi interni che tenga conto delle condizioni personali dei lavoratori in una logica di smartworking
- Formazione giusvaloristica a supporto della redazione dell'accordo aziendale che contempla i diritti dei lavoratori malati cronici e delle diverse situazioni di invalidità temporanea
- Formazione specialistica finalizzata a definire ruolo e competenze del Disability manager dentro all'azienda
- Formazione rivolta ai lavoratori sull'utilizzo dello smart working.

**IAL LOMBARDIA ha 13 sedi sul territorio. Indirizzi e
recapiti in www.ialombardia.it**